

« УТВЕРЖДАЮ »

Врио директора

Власюк В.В.

« 26 »

2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Специальной астрофизической обсерватории Российской академии наук
(САО РАН)

Положение об антикоррупционной политике САО РАН (далее - Положение) разработано и принято в соответствии с положениями статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 08.11.2013 г.

Положение является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности.

Деятельность по противодействию коррупции в САО РАН (или Учреждении) осуществляется в соответствии с настоящей Положением, планом противодействия коррупции, Положением о конфликте интересов, а также иными локальными нормативными актами.

1. Основные принципы противодействия коррупции в САО РАН

Система мер противодействия коррупции в САО РАН основывается на следующих основных принципах:

- принцип соответствия работы САО РАН действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства САО РАН;
- ключевая роль руководства САО РАН в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников САО РАН и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- информированность работников САО РАН о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации - Учреждение размещает настоящее положение в свободном доступе в информационной системе САО РАН, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего положения всеми контрагентами и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения;
- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Учреждения, совершивших коррупционные проявления;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения сотрудников САО РАН в коррупционную деятельность,

осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков:

- принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- неотвратимость наказания для работников САО РАН вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства САО РАН за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга;
- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода всех работников САО РАН к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в САО РАН.

2.2. Задачами политики Учреждения являются:

- информирование работников САО РАН о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в САО РАН;
- формирование у работников единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Учреждения и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных правонарушений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящего положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;

3. Используемые в антикоррупционной политике понятия определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование работником Учреждения своего должностного положения вопреки законным интересам Учреждения и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность Учреждения и его работников в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Получение взятки - получение должностным лицом Учреждения лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника Учреждения, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

4. Перечень антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, реализуемых в CAO РАН. Порядок их выполнения (применения)

В антикоррупционную политику включается следующий перечень мероприятий, которые CAO РАН планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции:

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации.</p> <p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов.</p> <p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.</p> <p>Введение антикоррупционных положений в должностные инструкции отдельных категорий работников CAO РАН.</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками CAO РАН работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о</p>

	<p>случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).</p> <p>Введение процедуры информирования работниками CAO РАН работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>
Обучение и информирование работников	<p>Ежегодное ознакомление отдельных категорий работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

5. Область применения антикоррупционной политики.

Все работники CAO РАН должны руководствоваться настоящей антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

Руководитель CAO РАН отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

6. Обязанности работников и CAO РАН, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Настоящим положением утверждаются общие обязанности работников CAO РАН в связи с предупреждением и противодействием коррупции и специальные обязанности, установленные для отдельных категорий работников.

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции, следующие:

- воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени САО РАН;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени САО РАН;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации - случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами САО РАН или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в САО РАН:

1. Руководства САО РАН.
2. Лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.
3. Работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками.
4. Лиц, осуществляющих внутренний контроль.

Общие и специальные обязанности по соглашению сторон могут включаться в должностные обязанности работников САО РАН. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в соглашении о дополнительных обязанностях, работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания за их неисполнение.

7. Определение должностных лиц САО РАН, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и их обязанностей

Директор Учреждения утверждает настоящую Политику; определяет должностных лиц из числа работников Учреждения, на которых возлагается ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений; контролирует общие результаты внедрения и применения Политики; отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики; оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия; осуществляет меры по предупреждению коррупции в Учреждении.

Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются директором Учреждения в локальных нормативных актах.

Должностные лица, на которых возложена ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- разрабатывают и представляют на утверждение директору Учреждения проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- организуют и проводят контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Учреждения;

- проводят оценки коррупционных рисков;
- осуществляют меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривают уведомления о конфликте интересов работников учреждения;
- организуют обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- осуществляют прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Учреждения, и уведомлений о конфликте интересов работников Учреждения;
- проводят оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы директору Учреждения.

8. Обучение и информирование работников:

- ознакомление работников с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.
- предоставление беспрепятственного доступа работникам Учреждения к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
- обучение сотрудников, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в соответствии с требованиями законодательства.

9. Ответственность сотрудников Учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники Учреждения независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей политики Учреждения.

К мерам ответственности за коррупционные проявления в Учреждении относятся меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение об антикоррупционной политике Учреждения

Пересмотр и внесение изменений в Политику осуществляется при выявлении недостаточно эффективных положений Политики либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации.